



A **LANMAR INDÚSTRIA METALÚRGICA LTDA**, mantendo seu compromisso com ações de igualdade de gênero e diversidade, vem destacar o resultado alcançado no 2º semestre de 2025 no que se refere à igualdade salarial entre homens e mulheres:

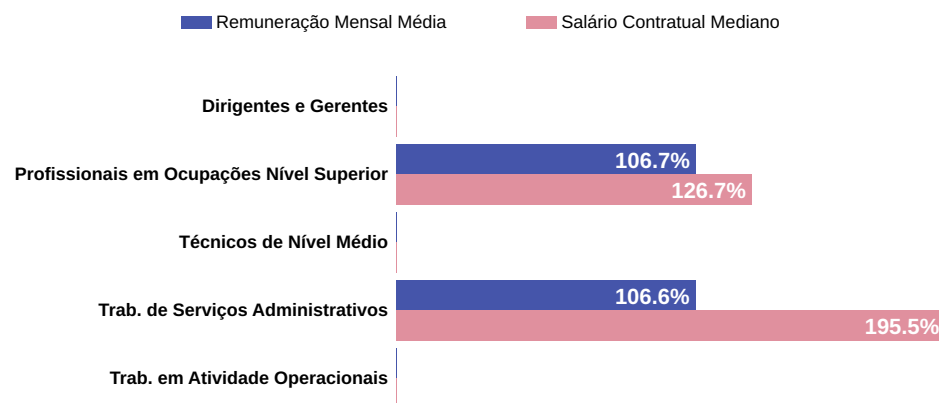
- a) como se pode depreender pelo relatório semestral, o salário contratual mediano das mulheres é 103% do salário recebido pelos homens, devido ao diferencial nível de escolaridade e experiências das colaboradoras da empresa;
- b) a remuneração média mensal das mulheres corresponde a 83,1% dos homens devido frequência de horas extras maior do público masculino, seja pela necessidade de sobrejornada de setores específicos onde atuam os empregados homens, seja devido à impossibilidade de trabalho em sobrejornada pelas mulheres, que detém afazeres domésticos após a jornada de trabalho;
- c) na comparação entre grupos ocupacionais, pode-se verificar remuneração superior das empregadas mulheres sobre os empregados homens nos níveis administrativos e para profissionais com nível superior, ratificando a predominância de escolaridade diferenciada para as empregadas;
- d) a LANMAR segue com sua atuação para a identificação de candidatas e candidatos negros, visando o aumento do percentual de profissionais desta categoria (raça/cor), intensificando suas ações em promoção da diversidade.

Empregador: 44.630.044/0001-70 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 189

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83.1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	103.3%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	83.1%

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Mulheres

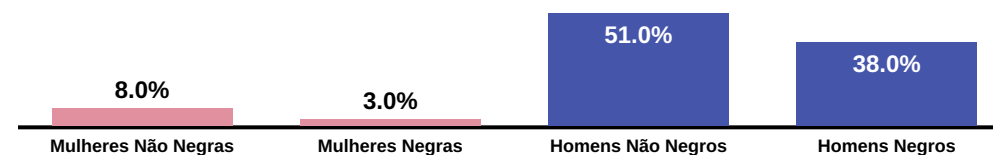


11.0%

Homens



89.0%



Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	 
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	  
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	