

INFORMAR

15 de abril de 2009 a 15 de julho de 2009
LANMAR • Edição 03 • Ano 01 • Hortolândia • SP

Confraternização Lanmar 2008



Confira também:

Fique Sabendo:

Novas Perspectivas,
Novos Horizontes

pág. 02

Meio Ambiente:

ETE - Estação de
Tratamentos de
Efluentes

pág. 03

Qualidade:

Lean
Manufacturing

pág. 06

RH:

Políticas da
empresa

pág. 08



Crise – Também fomos atingidos por ela.

Apesar da angústia e tristeza que tivemos durante esses últimos dias com as demissões de pessoas importantes para nossa estrutura, tentamos ser o mais justo possível. Procuramos pensar no social, visto que no time de colaboradores da Lanmar só tínhamos bons funcionários.

Esperamos que essa crise passe rápido e sendo assim possamos ter algumas dessas pessoas novamente...

Entendemos as demissões como a única alternativa para a perpetuidade da empresa, adequando assim com a nossa nova realidade (vendas e produção).

A todos que permaneceram: vamos encarar este "novo" desafio, sabemos que não será fácil, mas venceremos.

Aos que saíram que mantenham o contato, pois não há crise que dure para sempre...

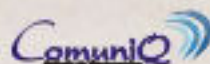
Porfirio América Marcolino

INFORME PUBLICITÁRIO

Informativo Trimestral da Lanmar Indústria Metalúrgica Ltda.
Rua Pérola 500, Chácaras Assahy
Hortolândia - SP CEP 13186-524
Fone +55 19 2118-5000

Supervisão: Allan Monteiro
Direção: Edison Cambraia
Coordenação: Mariana Marcolino
Editoração: Felipe Quirino
Impressão: Allcar
Tiragem 500 unidades

Apoio:



Novas Perspectivas, Novos Horizontes

Nos últimos meses, a Lanmar recebeu em sua planta diversas empresas estrangeiras, tais como: Boeing (empresa norte-americana), EADS (grupo aeroespacial europeu), Pratt & Whitney (Canadá), Goodrich (empresa norte-americana), GKN Aerospace entre outras. Durante estes encontros, a empresa recebeu feedbacks positivos e constatou-se que há grande potencial para fornecer peças a estas companhias. Espera-se dentro de alguns meses fornecer para essas renomadas empresas internacionais.

Além das visitas, a Lanmar teve o privilégio de expor sua tecnologia no Congresso Internacional de Defesa organizado pela FIESP e FAB (Força Aérea Brasileira). O objetivo deste evento foi promover o encontro entre empresas francesas e brasileiras para futuras parcerias.



A francesa Dassault, fabricante de aeronaves comerciais e militares, está buscando parceiros para eventual fornecimento em linha de produção no Brasil bem como exportar componentes para a Europa e também a transposição de tecnologias.

Os representantes da Lanmar participaram de uma reunião com o vice-presidente da Dassault, que se mostrou interessado em conhecer a estrutura da empresa, também apresentando a Lanmar para ó novos possíveis clientes.

E convidamos a todos para que mandem dicas, sugestões e críticas para melhorar nosso jornal.
informar@grupolanmar.com.br



Cronograma de Treinamentos voltados para Segurança do Trabalho 2009

Cursos	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CIPA											
Palestra de Conscientização quanto ao uso EPI's											
Brigada de Emergência											
Primeiros Socorros											
Palestra de Levantamento Manual de Peso											
Formação e Reciclagem de op. de ponte rolante											
Formação e Reciclagem de op. de empilhadeira											

Meio Ambiente



Ativação da ETE (Estação de Tratamento de Efluentes Domésticos e Jato D'água)

Conforme noticiado na Edição nº 01 do jornal interno "Informar", foi ativada nossa Estação de Tratamento de Efluentes – ETE no mês de março.

Após meses de estudo com relação à melhor solução para destinação correta, em especial, do efluente doméstico produzido pela nossa empresa, optou-se por um sistema compacto, de fácil operação e custo compatível com a realidade da Lanmar.

O sistema compacto além das vantagens citadas ocupa uma pequena área (em torno de 150m²), não gera odores e utiliza as mais recentes tecnologias, como o inovador sistema de leito fluidizado, garantindo o reuso do efluente tratado em reciclo. Desta forma, o efluente, após o tratamento, poderá ser utilizado na irrigação de gramados/jardins, lavagem de pisos/veículos, nas descargas dos sanitários e em diversos outros fins.



Há uma constante preocupação da alta direção da Lanmar com as questões ambientais, adotando medidas que irão influenciar diretamente nosso público interno, nossa comunidade, nossos visitantes/fornecedores e os nossos clientes.

Outros projetos estão sendo estudados e em breve noticiaremos para conhecimento de todos.



Confraternização Lanmar 2008

Com o objetivo de reunir os funcionários e seus familiares, a Lanmar promoveu sua festa de confraternização em 17 de janeiro de 2009 e contou com a presença de aproximadamente 700 convidados.

A festa foi marcada por muita diversão, música, churrasco típico e premiação. Mais de 30 funcionários foram sorteados e levaram para casa os mais diversos prêmios: televisão tela

plana de 21 polegadas, passaporte para o Hopi Hari, eletrodomésticos, jantar com acompanhante, tratamento para as mãos, cestas e cartão presente do "O Boticário".
Confiram os cliques da festa!





Mais do que a vontade de todos os colaboradores do Grupo Lanmar, o desejo de proporcionar um local de interação e integração, de lazer e entretenimento, de descanso e relaxamento, têm sido uma constante por parte dos Diretores da empresa e vem ocorrendo desde a mudança para a planta de Hortolândia.

Depois de analisar projetos, adequá-lo ao espaço físico disponível e deixá-lo de uma forma que atendesse a maior

parte dos nossos colaboradores e familiares (homens, mulheres, jovens e crianças), chegamos ao projeto abaixo, onde teremos o seguinte:

- 01 campo de futebol com medidas oficiais;
- 01 quadra de areia;
- 01 quadra poliesportiva;
- 01 vestiário exclusivo para atender o campo e as quadras;
- 01 vestiário para eventos e comemorações;
- 01 salão de festas equipado com cozinha industrial, palco, sanitários, fogão a lenha, etc;
- 08 quiosques equipados com som ambiente e churrasqueira;
- 01 playground;
- 01 brinquedoteca;
- 01 ambulatório médico;
- 01 pista de Cooper.



Imagem meramente ilustrativa

Foi preparada toda a infra-estrutura necessária para o início das obras, tais como: terraplanagem, passagem de rede pluvial, rede de água e esgoto, áreas de contenção, etc. Neste momento as obras estão momentaneamente paradas devido a questões financeiras, mas em breve teremos mais informações.

Lazer



1 Siga as pistas abaixo e decifre a visita de seis fregueses ao supermercado. Eles compraram óleo, arroz, feijão, sabão, laranja e detergente. E pagaram com dinheiro, cheque, cartão de crédito, cartão de banco, cartão de supermercado e vale-refeição.

A pergunta é: Mas quem comprou o que e como pagou?

Pistas:

1. Benedito Lima, Carlos e o Sr. Mamede chegaram mais cedo do que Maria e a Sra. Cardoso, mas Laura já estava no local.
2. Antônio gastou 20 reais e não usou vale nem cartão de crédito.
3. O Sr. Drumond fechou a conta com uma nota de 5 reais.
4. Benedito comprou 6 kg de mercadoria e não tinha vale.
5. A Sra. Barros comprou 10 pedaços de um produto, pagando 40 reais em cheque.
6. Dirce não comprou feijão nem 7 frascos de algum produto.
7. A Sra. Alves comprou detergente.
8. A Sra. Alves, Dirce, Carlos e o Sr. Mamede não viram Laura na saída.
9. O litro de óleo custou R\$ 2,50 e a quilo de arroz R\$ 1,50.
10. Para fazer suco, Dirce pagou com cartão de banco.



Benedito Lima	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	
Carlos	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	
Mamede	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	
Maria	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	
Sra. Alves	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	
Drumond	
Comprou: _____	
pagou quanto: _____	
como pagou: _____	

2 Encontre as seguintes palavras:

- | | | |
|-----------|--------------|----------|
| AMOR | ENCICLOPÉDIA | REMÉDIO |
| AVIÃO | HOMEM | SERPENTE |
| CADEIRA | LIVRO | TECLADO |
| CADERNO | MÃE | TESTE |
| CARRO | MESA | VIDRO |
| CHURRASCO | MULHER | |
| COBRA | PROVA | |



Respostas disponíveis no site www.lanmarmetal.com.br/informar



Um pouco sobre o Lean Manufacturing

O Lean Manufacturing nasceu na Toyota em uma pequena fábrica de automóveis que estava prejudicada com a crise do início do século. Nesta época a Toyota estava sob enorme pressão para reduzir os custos de produção e aumentar a produtividade e eficiência de seus funcionários, pois o Japão acabará de sair da 2ª Grande Guerra Mundial e o país passava por inúmeras dificuldades; todas as empresas vinham no mesmo ritmo. Pensando nisso, Taiichi Ohno foi aos Estados Unidos para estudar as linhas de produção de montagem na Ford e desenvolveu o Sistema de Produção Toyota, considerado o mais enxuto sistema de manufatura: o sistema Lean Manufacturing.

Na época em que Ohno e sua equipe estavam desenvolvendo o sistema de produção Toyota, a empresa não tinha alta produção de veículos e nada que pudesse justificar a compra de maquinários de produção em massa como na Ford. Além disso, a Toyota não dispunha de investimentos para bancar a compra do maquinário que a Ford considerava peça chave para o aumento de produtividade.

Como não havia outra maneira de produzir veículos em massa, a única escolha foi a de reduzir os desperdícios de tempo entre os processos produtivos da manufatura. Tudo partiu da observação em cada fase do processo produtivo, onde a observação foi o ponto primordial para a redução de tempo. Com ferramentas voltadas para a eliminação de desperdícios, melhoria do fluxo produtivo e redução de tarefas e baixo valor agregado, a utilização dos conceitos de Lean Manufacturing ou Manufatura Enxuta tem crescido sensivelmente na indústria brasileira.

7 Ferramentas Lean



5S



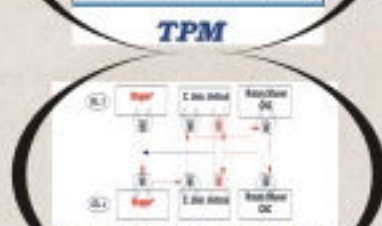
REDUÇÃO DE SETUP



KANBAN



TPM



TRABALHO PADRÃO



SISTEMA A PROVA DE ERROS



FLUXO CONTÍNUO

O Lean Manufacturing e a Lanmar

A Lanmar é uma empresa bem estruturada em nível organizacional e técnico, conta também com equipamentos de última geração para a fabricação de peças de seus clientes. Hoje conta com uma área total de 62.000 m², sendo 9.000 m² de área de manufatura.

A Lanmar sempre esteve em busca da melhoria contínua de seus processos produtivos e procurando cada vez mais agregar valor aos seus produtos. Com o objetivo da redução dos desperdícios de setup, parada de máquina em espera de manutenção, redução de movimentação, estoque, refugo entre outros, a Lanmar está comprometida mais uma vez em buscar mais uma ferramenta de melhoria para os seus processos. A Lanmar em conjunto com uma consultoria em Lean Manufacturing está implantando o modelo de excelência de eliminação de desperdícios que muitas empresas de porte grande vêm fazendo há anos e conquistando excelentes resultados através da filosofia de melhoria contínua. Algumas ferramentas do Lean: FLUXO CONTÍNUO; TRABALHO PADRÃO, 5S, MPT (MANUTENÇÃO PRODUTIVA TOTAL), KANBAN, POKA-YOKE ENTRES OUTRAS.

Uma das principais fases de implantação do Lean é a consolidação da mudança de cultura dos seus funcionários onde a premissa é aprender certo da primeira vez e sempre buscando a evolução e melhoria contínua. O objetivo a ser alcançado é a introdução de um sistema que possibilite ganhos expressivos em produtividade e qualidade, visando à redução do tempo de entrega entre fornecedor e cliente.



Jogos Industriários do SESI 2009



A partir de abril começam os Jogos Industriários do SESI 2009 e a equipe responsável pela organização (Madalena – processos, Júlio – fresa, Bruno Lemos e Helison – CNC) está a todo vapor!

A Lanmar participará das seguintes modalidades: ciclismo speed e mountain bike, futebol de salão, pebolim, pesca, futebol de campo, judô, atletismo 200 e 400 m. e boliche. A pesca teve início neste mês, os jogos de futebol de campo e atletismo iniciarão em maio e o boliche está previsto para julho.

Acompanhem a tabela dos jogos nos murais da empresa e participem da torcida Lanmar!



Boa sorte aos atletas!

Aniversariantes



Abril

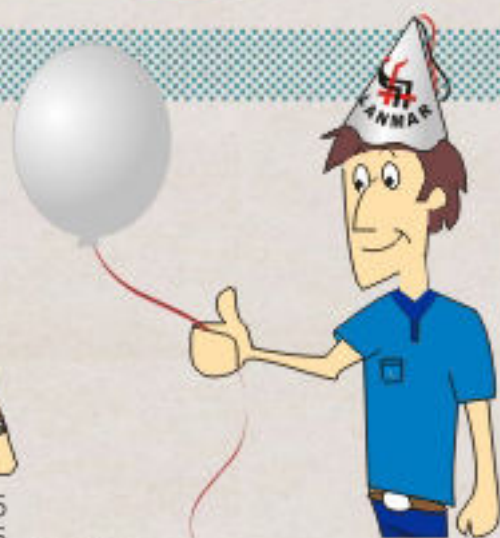
Joel Marcio de Souza e Silva	04/04
Thiago Mateus Dias	06/04
Francine Pavoni Costa	07/04
Dirceu Coltro	08/04
Claudemir Domingos da Silva	08/04
Lucas da Costa Santana	14/04
Wagner Ferreira Lima	15/04
Marcelo Aparecido Duarte	16/04
Hildebrando de Souza Cruz	18/04
Valentim Alonso Fernandez	19/04
Diego Monteiro Mendes	19/04
Elias Gonçalves de Mello	22/04
Fabiano Ramos dos Santos	23/04
Sandro Costa Rodrigues da Silva	23/04
Patricia Luciane da Silva	23/04
Hilka Beka Araujo	24/04
Edson Aparecido da Silva	24/04
Anderson dos Santos Lima	26/04
Roger Samuel Rosa	27/04
Jose Carlos Silva dos Santos	28/04
Alex Queiroz Pessoa	28/04

Maio

Abimael Rodrigues Paiva	02/05
Mirabel Cruz Arantes	03/05
Rafael Francisco de Souza	05/05
Adebrair Martins de Almeida	10/05
Larissa Ananda Costa	10/05
Vanessa Kelly Faria	11/05
Daniel dos Santos B. Sgotti	11/05
Oswaldo Aparecido Alves	12/05
Rogério Deri	12/05
Nivaldo Jose Coan Bonugli	14/05
Thiago Furquim R. Souza	17/05
Victor Jales de Alvarenga	18/05
Felipe Augusto Pereira	20/05
Paulo Roberto de Melo	20/05
Reinaldo Borgas Bulhões	23/05
Sergio Sidnei Gomes	27/05
Joel Landgraf Filho	29/05

Junho

Oidaci Viotto	01/06
Alessandro Luiz da Costa	04/06
Marcos Afonso Pereira	06/06
José Gilberto Bastos Junior	07/06
Mauro Cassiano da Silva	08/06
Gilberto Correia de Oliveira	10/06
Ubiratan Galvão da Silva	14/06
Deusdete Marques Brito	16/06
Daniel da Cunha Ramos	18/06
Davi Alves do Nascimento	18/06
Vinicius das Neves Fuzetto	20/06
Willian Ribeiro Fernandes	23/06
Daniele da Silva G. Candido	25/06
Pedro Carlos dos Reis	29/06





Política de Proteção a(o) Funcionário(a) e Encaminhamento de Reclamações

Amparada pelos artigos 5º da Constituição Federal do Brasil de 05 de outubro de 1988 e 7º da Declaração Universal dos Direitos Humanos de 10 de dezembro de 1948, a **LANMAR IND. METALÚRGICA LTDA.** pauta sua atuação de maneira a proteger e zelar pela integridade de seus funcionários. Qualquer pessoa que apresente ato ou fato contrários a estes valores será passível das medidas administrativas cabíveis.

Quaisquer queixas relacionadas à discriminação ou de outra natureza, procurar a psicóloga que atua no departamento de Recursos Humanos da **Lanmar Ind. Metalúrgica Ltda.**

O encaminhamento do caso será feito sob **sigilo absoluto.**

Novidades do RH

Regulamento Interno: O sucesso da Lanmar depende inteiramente do comprometimento em aumentar seu nível de qualidade e em superar a expectativa de seus clientes. Ampliar esta vantagem é um desafio que cada integrante de nossa equipe deve buscar a cada dia.

E para ampliar esta vantagem o RH criou o Regulamento Interno, uma nova ferramenta de trabalho que permitirá ao colaborador consultar seus direitos, deveres e também as normas internas da empresa. Esperamos com esse novo projeto propiciar boas condições de trabalho a todos e que assim possam multiplicar as suas conquistas, metas e objetivos e estreitar ainda mais as relações entre funcionário e empresa.



Site Lanmar: Seguindo os passos da Lanmar na busca por qualidade e sucesso, o RH vem construindo sua própria identidade alinhada aos objetivos e metas da empresa, visando melhoria contínua.

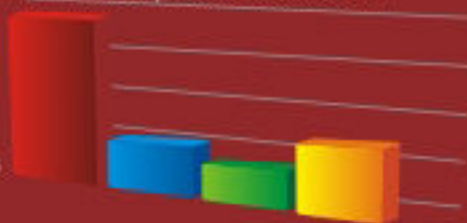
Por isso, convidamos todos a conhecer a nova área do RH no site da Lanmar, com destaque para o **Banco de Talentos**. As pessoas que tiverem interesse em fazer parte da equipe poderão cadastrar seus dados e participar de futuros processos seletivos.

Para visitar o site acesse: www.lanmarmetal.com.br



Avaliação: Com o objetivo de melhorar continuamente e atingir e superar as expectativas dos clientes, a área de RH iniciará em 2009 a avaliação de performance do colaborador. Esta ferramenta será aplicada a todos da empresa, incluindo líderes, supervisores e gerente.

Os itens da avaliação foram definidos tendo como alinhamento os objetivos da Política de Qualidade. Os resultados serão utilizados para medir a produtividade e promover cada vez mais o desenvolvimento dos funcionários através do plano de ação e orientação.



Centro Infantil Boldrini

Através da colaboração dos funcionários, a Lanmar conseguiu arrecadar os kits para o Natal Solidário como apresentado na edição anterior.

A campanha foi tão bem-sucedida que foram arrecadados mais kits do que o número de crianças da favela. Os outros foram doados ao Centro Boldrini e em nome de todos os funcionários, a Lanmar recebeu carta de agradecimento, disponível nos murais da empresa e transcrevemos um trecho para vocês: "O Centro Infantil Boldrini – Núcleo do Voluntariado - , reconhecendo a grandeza de seu gesto agradece imensamente a doação de brinquedos, alimentos e produtos de higiene pessoal. O Centro Infantil Boldrini tem se preocupado em atender bem a cada criança que entra nas suas dependências. São mais de 6000 pacientes em tratamento, 80% dos quais vinculados ao SUS, e graças ao trabalho de uma equipe médica de excelência e de equipamentos de última geração, tem-se atingido o índice de cura de 70% nos casos de câncer infantil."

